



**СОГЛАШЕНИЕ**  
**между комитетом по здравоохранению Мингорисполкома**  
**и Минской городской организацией**  
**Белорусского профсоюза работников здравоохранения**  
**на 2019 - 2021 годы**

Комитет по здравоохранению Мингорисполкома, Минская городская организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения, именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и иными актами законодательства Республики Беларусь;

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни работников здравоохранения должны быть стабильность и подъем экономики, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе, обеспечения государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения для граждан Республики Беларусь;

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства;

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе двусторонних переговоров и консультаций;

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 5 мая 1999 г. №252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Генерального Соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы, Тарифного Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения на 2019 – 2021 годы, заключили настоящее соглашение (далее именуемое – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон в 2019 – 2021 годах по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в организациях, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома и совместные действия по его реализации.

## ГЛАВА 1

### ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

1. Комитет по здравоохранению обязуется:

1.1. обеспечить контроль за формированием бюджета г.Минска по разделу «здравоохранение» в соответствии с Законом Республики Беларусь о республиканском бюджете и ежегодно утверждаемыми основными целевыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь и в объемах, необходимых для развития и совершенствования здравоохранения, выполнения территориальных программ государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи, обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выполнения государственных минимальных социальных стандартов по обслуживанию населения в области здравоохранения и др.;

1.2. продолжить работу по дальнейшему развитию повышения квалификации руководителей и специалистов организаций;

1.3. содействовать развитию внебюджетного сектора здравоохранения.

2. Стороны договорились совместно проводить работу, направленную на повышение уровня оплаты труда и улучшения благосостояния работников здравоохранения, повышения качества их жизни, в том числе путем:

2.1. обеспечения гарантированной оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы;

2.2. поэтапного сближения уровня заработной платы работников здравоохранения (при расчете на 1 должность) с уровнем заработной платы работников г. Минска с целью достижения соотношения не менее 80 процентов;

2.3. обеспечения в 2019 - 2021 годах темпов роста реальной заработной платы работников здравоохранения в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития;

2.4. выделения средств из бюджета для реализации норм подпункта 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» в части предоставления дополнительных мер стимулирования труда работникам, с которыми заключен контракт;

2.5. направления в установленном порядке не менее 50 процентов

внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам этой организации, иным лицам, определяемым коллективным договором;

2.6. применения в коммунальных унитарных предприятиях, унитарных предприятиях, открытых акционерных обществах (далее - коммерческих организациях), подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома, тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, применяемой для бюджетных организаций, повышения тарифной ставки первого разряда в зависимости от результатов финансово-хозяйственной деятельности и финансовых возможностей этих предприятий;

2.7. индексации доходов работников коммерческих организаций, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома, в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги в соответствии с Законом Республики Беларусь от 21 декабря 1990 г. №476-ХІІ «Об индексации доходов населения с учетом инфляции»;

2.8. создания в установленном порядке в коммерческих организациях, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома, резервного фонда заработной платы;

2.9. применения эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

2.10. направления в установленном порядке части средств, полученных за счет повышения эффективности деятельности коммерческих организаций, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома, на повышение оплаты труда работников;

2.11. принятия других мер, направленных на повышение жизненного уровня работников здравоохранения.

3. Стороны договорились продолжить работу:

3.1. по сохранению и установлению за счет местного бюджета дополнительных гарантий по сравнению с действующим законодательством Республики Беларусь, премий, доплат и других выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам организаций, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома;

3.2. по дальнейшему совершенствованию государственного и общественного контроля, в том числе в части:

3.2.1. своевременной выплаты заработной платы в организациях, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома, и соблюдения нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. №124-З «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»;

3.2.2. своевременности и полноты исполнения указов и декретов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих вопросы оплаты труда, условия нормирования труда в государственных организациях, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома;

3.2.3. индексации несвоевременно выплаченных, недоначисленных или недоплаченных сумм заработной платы;

3.2.4. выполнения норм и обязательств, предусмотренных коллективными договорами.

4. Стороны совместными усилиями добиваются:

4.1. оплаты труда работников, привлекаемых к сверхурочной работе, в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

4.2. направления в установленном порядке на заработную плату средств, полученных в организациях, подчиненных комитету здравоохранению Мингорисполкома, в результате осуществления мероприятий по оптимизации штатной численности работников и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи (при условии обеспечения необходимых условий функционирования и развития данных организаций).

5. Стороны пришли к соглашению, что:

5.1. вопросы оплаты труда, установления надбавок и доплат стимулирующего и компенсационного характера, оказания материальной помощи, премирования за счет бюджетных средств и внебюджетных средств, в организациях, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома, решаются с участием (по согласованию) с профсоюзными комитетами, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

5.2. формы, системы и размеры оплаты труда в коммерческих организациях, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома, определяются самостоятельно в зависимости от профессии (должности), квалификации, сложности и условий выполняемых работ;

5.3. порядок и условия премирования работников, оказания материальной помощи за счет бюджетных и внебюджетных средств, а в коммерческих организациях, подчиненных комитету по

здравоохранению, - и условия оплаты труда, определяются положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

5.4. вопросы нормирования труда (разработка новых норм труда, пересмотр ранее действующих) решаются в установленном порядке с участием профсоюза; изменение норм труда (выработки), которое ухудшает условия труда работника, производится с экономическим обоснованием и обязательным уведомлением профсоюзного комитета за 1 месяц до предполагаемого срока изменения и с его согласия, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь;

5.5. в целях обеспечения социальной справедливости выплата материальной помощи (единовременная выплата) руководителю организации, предусмотренная коллективным договором, осуществляется при наличии согласования с нанимателем, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

6. Стороны договорились анализировать уровень среднемесячной заработной платы работников учреждений, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома.

## ГЛАВА 2

### КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

7. Стороны договорились о необходимости продолжения работы по организации (содействию) выполнения следующих мероприятий по кадровому обеспечению организаций, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома:

7.1. систематически проводить анализ кадрового обеспечения организаций здравоохранения, анализ причин текучести кадров, в том числе путем проведения анкетирования увольняющихся работников;

7.2. осуществлять анализ занятости работников, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

7.3. в случае необходимости обоснованной ликвидации или реорганизации организаций, их структурных подразделений, если это влечет за собой сокращения штатной численности, комитет по здравоохранению Мингорисполкома должен уведомлять об этом Минский городской комитет профсоюза и нанимателей, наниматели в свою очередь - соответствующие профсоюзные органы и работников не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения), и совместно с профсоюзными организациями разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов

высвобождаемых работников, которые предусматривают:

- гарантии выплат и компенсации;
- перевод на вакантные должности;
- переподготовка по новым специальностям;
- другие социальные гарантии;

7.4. расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пунктов 2, 7), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 1 - 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия профсоюзного комитета;

7.5. при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда либо обязательный медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы в размере не ниже двух третей установленного ему оклада;

7.6. заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в строгом соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»;

7.7. заключение по окончании срока действия контракта по письменному заявлению работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок;

7.8. перевод на контрактную форму найма работников организации - членов профсоюза производить после предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления профсоюзного комитета организации;

7.9. обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника - члена профсоюза производить с участием представителя профсоюзного комитета (с согласия работника);

7.10. при вручении работнику уведомления о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, работнику за месяц должен быть представлен проект контракта, предлагаемого для заключения;

7.11. заключение (продление) контрактов с работниками, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста на срок не менее чем до достижения ими

пенсионного возраста и приобретения права на пенсию (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.12. заключение контрактов, с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают на дневной форме обучения первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование – до окончания ими учреждения образования;

7.13. продление (заключение нового) контракта с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплин, если они письменно выразили свое согласие на продление трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (определенных коллективным договором) – на срок пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.14. продление (заключение нового) контракта с матерью (мачехой) или отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.15. заключение (продление) контрактов с матерями (мачехами) или отцами (отчимами), усыновителями (удочерителями), опекунами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, производить на срок не менее, чем до достижения ребенком возраста пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);

7.16. письменное информирование каждой из сторон, заключивших контракт, о решении продолжить или прекратить трудовые отношения осуществлять не позднее, чем за один месяц до истечения срока контракта;

7.17. увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное

заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, производить только с предварительного согласия профсоюзного комитета данной организации, если инициатором расторжения контракта является наниматель;

7.18. при прекращении трудового договора (контракта) по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями) работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, выплачивать выходное пособие в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка;

7.19. предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной или медико-реабилитационной экспертной комиссии;

7.20. не допущение подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта).

### ГЛАВА 3 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

8. Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. «Об охране труда» в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июля 2013 г., других нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, в том числе:

8.1. обеспечить реализацию Плана мероприятий Министерства здравоохранения Республики Беларусь по улучшению условий и охраны труда;

8.2. ежегодно на совместных заседаниях коллегии комитета по здравоохранению Мингорисполкома и президиума Минского городского комитета профсоюза работников здравоохранения подводить итоги работы организаций, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома, по улучшению условий и охраны



труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

8.3. в установленном порядке принимать меры по:

сокращению количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечению финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в необходимых объемах и установлению постоянного контроля использования денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников организаций, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома;

обязательному включению в локальные нормативные правовые акты положений, предусматривающих меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты;

обязательному включению в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции других работников обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности;

8.4. признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

8.5. содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами

индивидуальной защиты;

8.6. осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда;

8.7. учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

9. В целях совершенствования управления охраной труда, стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий для:

9.1. функционирования и совершенствования системы управления охраной труда в организациях, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома, принятия совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

9.2. анализа состояния и причин производственного травматизма – ежеквартального, профессиональной заболеваемости – один раз в полугодие;

9.3. информирования работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда;

9.4. своевременного проведения аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставления в полном объеме компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

9.5. осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями законодательства о труде и об охране труда, а также профилактике профессиональных заболеваний работников;

9.6. своевременного информирования о несчастных случаях на производстве комитета по здравоохранению Мингорисполкома и Минского городского комитета профсоюза;

9.7. проведения специального расследования несчастных случаев на производстве: групповых; со смертельным исходом; приведших к тяжелым производственным травмам с обязательным участием технического инспектора труда Минского городского комитета профсоюза;

9.8. участия в установленном порядке технического инспектора труда Минского городского комитета профсоюза в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством объектов здравоохранения;

9.9. осуществления общественного контроля за соблюдением

законодательства об охране труда, выполнением коллективного договора (соглашения) в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

9.10. оборудования и оснащения кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретения наглядной агитации по охране труда и безопасности дорожного движения;

9.11. оборудования и оснащения рабочего места специалиста по охране труда современной компьютерной и оргтехникой, доступом к базе данных нормативной правовой информации, сети «Интернет», организация подписки на периодические издания по охране труда;

9.12. проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по вопросам охраны труда в организациях, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома.

10. С целью охраны здоровья работников здравоохранения, стороны договорились содействовать:

10.1. своевременному и организованному прохождению предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении состояния здоровья, работниками здравоохранения, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, или на работах, где в соответствии с законодательством Республики Беларусь есть необходимость в профессиональном отборе;

10.2. проведению (при необходимости) предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работающих, занятых на работах с повышенной опасностью;

10.3. обеспечению работников в соответствии с установленными нормами и с учетом фактического состояния условий труда средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствующими требованиям технических нормативных правовых актов Республики Беларусь, контролю правильного использования средств индивидуальной и коллективной защиты;

10.4. первоочередному предоставлению бесплатной медицинской помощи в государственных учреждениях здравоохранения работникам здравоохранения (в том числе бывшим работникам здравоохранения, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения;

10.5. ежегодному анализу заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с

последующей разработкой мероприятий по профилактике и снижению заболеваемости;

10.6. разработке и реализации плана мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) комплексной гигиенической оценки выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам;

10.7. оборудованию комнат приема пищи и организации горячего питания для работников;

10.8. соблюдению санитарно-эпидемиологических требований на рабочих местах, оборудованию по установленным нормам санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат отдыха, оснащенные необходимой мебелью и бытовой техникой;

10.9. обеспечению медицинской реабилитации, оздоровления и (или) санаторно-курортного лечения работников, имеющих профессиональное заболевание;

10.10. гарантированному своевременному переводу беременных женщин, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и имеющих медицинское заключение о необходимости перевода на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

10.11. проведению среди работников здравоохранения разъяснительной работы, направленной на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, а также безопасности и здоровью коллег по работе;

11. С целью пропаганды и активизации здорового образа жизни среди работников организаций, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома, организации активного отдыха, привлечения внимания к вопросам развития физической культуры и спорта в трудовых коллективах, Стороны договорились:

11.1. продолжить работу по совершенствованию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

11.2. направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий, в том числе межотраслевых спортивных мероприятий;

11.3. осуществлять направление работников для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий, формирования состава участников спортивно-

массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 г. № 903, с предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в том числе с сохранением среднего заработка;

11.4. предусматривать проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы;

11.5. содействовать обеспечению команд, участников спортивно-массовых мероприятий, спортивной формой и спортивным инвентарем;

11.6. поддерживать участие спортивных команд в международных отраслевых спортивных мероприятиях (врачебные игры и др.).

## ГЛАВА 4

### СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

12. В области социальной защиты молодежи стороны считают необходимым принятие мер по:

12.1. обеспечению первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов со средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в специалистах соответствующего профиля;

12.2. обеспечению условий для повышения их квалификации, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе – путем проведения молодежных форумов, семинаров, научно-практических конференций, конкурсов;

12.3. развитию наставничества в работе с молодыми специалистами в организациях здравоохранения, проведению мероприятий «Посвящение в профессию»;

12.4. предоставлению минимальных гарантий, предусмотренных

статьями 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса Республики Беларусь работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

12.5. обеспечению в установленном порядке врачам-интернам компенсационных выплат, предусмотренных статьей 96 Трудового кодекса Республики Беларусь;

12.6. выделению средств из профсоюзного бюджета Минского городского комитета профсоюза работников здравоохранения на содержание штатных должностей председателей первичных профсоюзных организаций учащихся учреждений образования;

12.7. возврату отчислений от членских взносов учащихся в размере средств, остающихся в распоряжении Минского городского комитета профсоюза работников здравоохранения, на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самодеятельного художественного творчества, спортивных мероприятий;

12.8. проведению совместных мероприятий по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством Республики Беларусь о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением.

13. С целью социальной поддержки учащейся молодежи, стороны договорились способствовать:

13.1. осуществлению мероприятий по сохранению и развитию системы медицинского обслуживания учащихся медицинских колледжей;

13.2. созданию условий для питания учащихся, проведению мероприятий по удешевлению стоимости питания;

13.3. осуществлению мероприятий по обеспечению оздоровления и санаторно-курортного лечения нуждающихся в нем учащихся;

13.4. развитию массовой физической культуры и спорта, в том числе путем проведения спартакиад среди учащихся колледжей;

13.5. предоставлению мест в общежитиях для иногородних учащихся колледжей, в том числе на свободную жилую площадь других учреждений образования и организаций, независимо от ведомственной принадлежности, по согласованию с этими организациями;

13.6. обеспечению выплаты иногородним учащимся медицинских колледжей денежной компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежитиях в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

13.7. вторичной занятости обучающихся в организациях

здравоохранения г. Минска;

13.8. выплате ежемесячно из средств профсоюзного бюджета Минского городского комитета профсоюза работников здравоохранения по 10 (десять) профсоюзных стипендий учащимся медицинских колледжей;

13.9. обеспечению выпускников медицинских колледжей информационно-методическими материалами по защите трудовых прав и гарантий молодым специалистам.

14. Стороны пришли к соглашению о необходимости продолжения в установленном порядке мероприятий, обеспечивающих социальное партнерство в области медицинского образования, в том числе по следующим направлениям:

14.1. отношения между медицинскими колледжами и учащимися, касающиеся социально-экономических прав учащихся, определяются соглашением между медицинским колледжем и профсоюзной организацией учащихся;

14.2. локальные нормативные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе правила внутреннего трудового распорядка медицинских колледжей и общежитий, пропускного режима и работы общежитий, принимаются в медицинских колледжах по согласованию с профсоюзным комитетом учащихся;

14.3. председатели профсоюзных комитетов учащихся включаются в состав советов медицинских колледжей, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам учебного процесса и жизнедеятельности учащихся;

14.4. решение вопросов обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ, осуществляется в порядке, определенном законодательством Республики Беларусь, с учетом мнения профсоюзного комитета учащихся;

14.5. ведение учета нуждающихся в оздоровлении и (или) санаторно-курортном лечении и распределение путевок осуществляется с участием профсоюзного комитета учащихся;

14.6. оплата услуг, в т.ч. коммунальных платежей, по содержанию помещений профсоюзных комитетов учащихся производится за счет средств, полученных медицинскими колледжами от внебюджетной деятельности и иных источников, приносящих доход.

15. Стороны договорились осуществлять государственный и общественный контроль соблюдения трудового законодательства

Республики Беларусь, в том числе по реализации гарантий, льгот и защите законных прав и интересов работающих, учащихся, молодых специалистов и иных выпускников, организации работы по социальной защите учащихся, в том числе работы общежитий и пунктов общественного питания колледжей.

## ГЛАВА 5

### ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ

16. Стороны пришли к соглашению:

16.1. ежегодно анализировать состояние обеспеченности работников государственных организаций здравоохранения, подчиненных комитету по здравоохранения Мингорисполкома, жильём.

16.2. принимать возможные меры по обеспечению жильём работников здравоохранения, состоящих на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий;

16.3. распределять жилые помещения, выделенные комитету по здравоохранению Мингорисполкома, согласно общей очередности сформированной строго по дате постановки на общий учёт нуждающихся в улучшении жилищных условий в организациях, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома;

16.4. обеспечить контроль за использованием жилищного фонда общежитий УП «Жилздрав» комитета по здравоохранению Мингорисполкома и его санитарно-техническим состоянием;

16.5. определить УП «Жилздрав» комитета по здравоохранению Мингорисполкома, организацией, консолидирующей сведения, касающиеся учета граждан (работников организаций, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома), нуждающихся в улучшении жилищных условий.

## ГЛАВА 6

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

17. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

17.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных



Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

17.2. содействовать заключению коллективных договоров организаций, совершенствованию деятельности совета по трудовым и социальным вопросам;

17.3. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере подведомственных организаций;

17.4. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

18. Комитет по здравоохранению Мингорисполкома:

18.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюза в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

18.2. при подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и связанные с ними социально-экономические интересы работников и нанимателей, направляет соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений Минскому городскому комитету Белорусского профсоюза работников здравоохранения и рассматривает их позицию до принятия решения;

18.3. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с профсоюзом, развивает систему урегулирования коллективных трудовых споров;

18.4. в установленном порядке принимает меры направленные на выделение средств из местного бюджета для повышения тарифных ставок (окладов), предоставления дополнительного поощрительного отпуска при заключении, продлении контрактов с работниками бюджетной сферы в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».

19. Минский городской комитет профсоюза:

19.1. в пределах своей компетенции принимает участие в разработке и (или) реализации социально-экономической политики системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, отраслевых программ;

19.2. через своих полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов комитета по здравоохранению Мингорисполкома, вносит предложения, направленные на защиту

трудовых прав и социально-экономических интересов работников здравоохранения;

19.3. при координации деятельности членских организаций по заключению коллективных договоров, учитывает необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности.

20. В сфере регулирования социально-трудовых отношений Стороны обязуются:

20.1. соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

20.2. включать своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг друга о принимаемых решениях или нормативных правовых и иных актах в области социального партнерства;

20.3. совместно проводить разъяснительную и пропагандистскую работу в организациях, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома, о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в трудовых коллективах;

20.4. совместно проводить обучение руководителей организаций, должностных лиц соответствующих служб, профсоюзных кадров и актива, по экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда;

20.5. обеспечить участие сторон в проводимых совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

20.6. обеспечить безналичное перечисление профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. №1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

20.7. предоставлять в установленном порядке на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование первичным профсоюзным организациям необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные условия в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

20.8. принимать в установленном порядке участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников здравоохранения;

20.9. вносить в установленном порядке в трудовые книжки работников – членов профсоюза, награжденных почетными грамотами Федерации профсоюзов Беларуси, Республиканского комитета профсоюза, соответствующие записи на основании постановлений данных органов.

21. В целях дальнейшего развития социального партнерства, стороны договорились принимать меры по содействию реализации трудовых прав и социально-экономических интересов работников, предоставлению работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством Республики Беларусь, рекомендовать для включения в коллективные договоры следующих положений:

21.1. выплату заработной платы работающим на условиях трудового договора (контракта) не реже двух раз в месяц, не позднее 25 числа месяца следующего за отчетным, а среднего заработка, за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска;

21.2. оказание помощи высвобождаемым в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации работникам в переобучении и трудоустройстве в организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

21.3. направление материальной помощи в первую очередь на поддержку малообеспеченных работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, а также пострадавших в случаях стихийных бедствий, несчастных случаев, тяжелой болезни, утрат и т.д.;

21.4. направление на премирование экономии средств по фонду заработной платы, сформированной в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами;

21.5. выплата выходного пособия работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

21.6. применение мер морального и материального стимулирования:

21.6.1. наставников молодежи;

21.6.2. активистов безвозмездного донорского движения;

21.6.3. общественных инспекторов по охране труда (при результативном общественном контроле), членов комиссий по охране

труда профсоюзных комитетов, активно участвующих в осуществлении общественного контроля за состоянием охраны труда и условиями труда, других работников, которые сотрудничают с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

21.6.4. работников, занимающихся спортом, участвующих в культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятиях;

21.6.5. работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков временной нетрудоспособности (за исключением листков нетрудоспособности по беременности и родам);

21.6.6. работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организациях;

21.7. признание уважительными причинами для досрочного расторжения контракта по требованию работника:

21.7.1. состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих продолжению работы;

21.7.2. избрание на выборную должность;

21.7.3. необходимость ухода за больными членами семьи, или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе;

21.7.4. выход на пенсию;

21.7.5. зачисление на дневное обучение в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования;

21.7.6. перевод (направление) мужа (жены) на работу либо для прохождения службы в другую местность;

21.7.7. трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если в данной организации отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

21.7.8. переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

21.8. установление доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест в зависимости от класса условий труда в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или твердо выраженной денежной величины, которая определяется на основании коллективного договора.

Размер доплат, рассчитанных от тарифной ставки первого разряда или твердо выраженной денежной величины, не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

21.9. меры адресной поддержки и материального стимулирования молодых специалистов, а также выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, с целью закрепления их на рабочих местах, осуществление их премирования на условиях, принимаемых для соответствующих работников;

21.10. возмещение затрат по проезду к месту работы работникам, проживающим в других населенных пунктах;

21.11. оказание материальной помощи для частичной компенсации расходов по найму жилья молодым специалистам, выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

21.12. предоставление преимущественного права женщинам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 16 лет, на отпуск в летнее или другое удобное для них время;

21.13. предоставление отпуска без сохранения заработной платы или с частичным сохранением для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме его получения;

21.14. выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве по вине нанимателя работника, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

21.15. выплату из средств нанимателя работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профзаболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

21.16. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при

прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) – в размере не менее среднемесячного заработка (единожды);

21.17. заключение по окончании срока действия контракта с работником, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшим у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок с его письменного согласия, при этом, по возможности, не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда, в бюджетных организациях – за счет внебюджетных средств;

21.18. условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день;

21.19. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников и на продление (заключение нового) контракта следующим категориям работникам, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

- родителям в неполных семьях;
- в семьях, воспитывающих детей – инвалидов;
- опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;
- в семьях, воспитывающих троих и более детей в возрасте до 18 лет;
- одному из работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;
- работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);
- получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

21.20. предоставление ежемесячно одного дополнительного свободного от работы дня с оплатой в размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (-щему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению;

21.21. выделение финансовых средств, с целью удешевления стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций;

21.22. оказание материальной помощи за счет внебюджетных средств, а также другие меры социальной поддержки бывших работников организаций, в том числе являющихся ветеранами войны, ветеранами труда, а также имеющих почетные звания «народный»,

«заслуженный»;

21.23. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально-значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, для бюджетных организаций – не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

21.24. предоставление возможности (времени) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям – членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами, участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка;

21.25. сохранение среднего заработка участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров;

21.26. расторжение трудового договора, прекращение, в том числе не продление контракта по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда, уполномоченными представителями профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете; при работе таких работников на контрактной форме найма, контракт с ним заключать (продлять) на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь;

21.27. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, за освобожденными от основной работы профсоюзными работниками, избранными на выборные должности профсоюзного органа в организации;

21.28. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах организации, гарантий предоставления прежней или равноценной работы после окончания полномочий в выборном профсоюзном органе;

21.29. создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости;

21.30. повышение тарифной ставки работникам не менее чем на 10 процентов и предоставление не менее 1 календарного дня при переводе, заключении (продлении) их на контрактную форму найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 года №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению исполнительской и трудовой дисциплины»;

21.31. предоставление во время действия срока предупреждения, при сокращении численности или ликвидации организации, работнику по его ходатайству для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, одного свободного от работы дня в неделю с оплатой в соответствии с коллективным договором, оплату производить из прибыли организации;

21.32. сохранение за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией);

21.33. установление размера выплаты компенсации за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя в соответствии с коллективными договорами, но не менее трех среднемесячных заработных плат;

21.34. сохранение за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;

21.35. осуществление обязательного страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь, а также, при необходимости, дополнительного страхования работающих;

21.36. установление единовременной выплаты на оздоровление, содействие оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.



В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;

21.37. выплата вознаграждения к профессиональным праздникам;

21.38. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающий выплаты работникам денежных сумм, не предусмотренных законодательством, или сверх размеров, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

21.39. установление случаев ограниченной материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю;

21.40. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет по соглашению с нанимателем;

21.41. оплата простоя работникам в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д.) за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом коллективным договором;

21.42. установление работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, дополнительных выплат стимулирующего характера за счет прибыли, средств от приносящей доходы деятельности, остающихся в распоряжении организаций после уплаты обязательных платежей в бюджет в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

21.43. дополнительные отпуска, а также отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

22. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового соглашения, но не более трех лет.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств.

23. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Стороны информируют совет по трудовым и социальным вопросам о ходе выполнения Соглашения.

24. Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения коллективных договоров организаций.

25. Коллективные договоры могут включать дополнительные и более высокие по сравнению с настоящим Соглашением социальные нормы и гарантии в отношении членов профсоюза за счет средств, получаемых от внебюджетной деятельности, местных бюджетов и других источников, не запрещенных законодательством Республики Беларусь.

26. Действие коллективных договоров распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых, не членов профсоюза и др.), при условии письменных заявлений этих работников, и согласия сторон, подписавших коллективный договор.

27. Стороны договорились о доведении текста настоящего Соглашения до сведения руководителей организаций, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома и руководителей организаций профсоюза в течение одного месяца со дня его подписания.

28. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социальных и экономических отношений, руководствуясь законодательством Республики Беларусь, регулирующим порядок их разрешения.

29. Итоги выполнения Соглашения подводятся на совместном заседании коллегии комитета по здравоохранению Мингорисполкома и президиума Минского городского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения не реже 2-х раз в год.

30. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, отражаются в установленном законодательством порядке в коллективных договорах организаций, и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

31. Соглашение действует в отношении всех нанимателей и работников – членов профсоюза организаций, подчиненных комитету по здравоохранению Мингорисполкома.

32. Соглашение распространяется на другие организации, независимо от подчиненности, работники которых являются членами профсоюза Минской городской организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

По поручению Сторон Соглашение подписали от:

Комитета по здравоохранению  
Мингорисполкома

Председатель комитета  
по здравоохранению  
Мингорисполкома

С.С.Малышко

" 13 " 2019 г.



Минской городской организации  
Белорусского профсоюза работников  
здравоохранения

Председатель Минского городского  
комитета Белорусского профсоюза  
работников здравоохранения

Г.С.Будревич

" 13 " 2019 г.

